< Fyrirtæki ehf. >

**Gervigreind (AI) bókun og stefna**

**1. Markmið**

Markmið reglunnar miðar að því að setja ramma um siðferðilega og ábyrga notkun gervigreindartækni og kerfa innan < Fyrirtæki ehf. >. Það tryggir að starfsmenn okkar nýti gervigreindarkerfi sem best á sama tíma og þeir hafa gildi stofnunarinnar í huga, samhliða því að vera í samræmi við gildandi laga- og reglugerðar viðmið og með því að forgangsraða öryggi og vellíðan allra hagsmunaaðila.

**2. Gildissvið**

Þessi stefna gildir um alla starfsmenn, verktaka og samstarfsaðila < Fyrirtæki ehf. > sem nota eða hafa samskipti við gervigreindarkerfi, sem samanstanda af LLM, viðbætur og gagnavirkt gervigreindarverkfæri, meðal annarra AI tóla.

**3. Stefna**

3.1. Siðferðileg notkun gervigreindar

Starfsmönnum er skylt að nota gervigreindarkerfi á siðferðilegan og ábyrgan hátt, forðast allar aðgerðir sem gætu valdið skaða, brjóta gegn friðhelgi einkalífs eða virkja skaðlega starfsemi.

3.2. Fylgni við lög og reglur

Gervigreindar kerfi verða að vera notuð í samræmi við öll viðeigandi lög og reglur, þar á meðal þau sem tengjast gagnavernd, friðhelgi einkalífs og hugverkaréttindum.

3.3. Gagnsæi og ábyrgð

Starfsmenn verða að vera gagnsæir um notkun gervigreindar í starfi sínu og tryggja að hagsmunaaðilar séu meðvitaðir um þátttöku tækninnar í ákvarðanatökuferlum. Starfsmenn verða að nýta miðlægt kerfi < Fyrirtæki ehf. > fyrir stjórnun gervigreindar og eftirfylgni („AI System of Record“) til að tryggja gagnsæi fyrirhugaðrar og virkrar gervigreindarstarfsemi. Starfsmenn verða að taka ábyrgð á og gera grein fyrir þeim árangri sem skapast af gervigreindarkerfum, vera tilbúnir og geta komið með rökstuðning og skýringar eftir þörfum.

3.4. Persónuvernd og öryggi gagna

Við notkun á gervigreindarkerfi verða starfsmenn að fylgja gagnaverndar- og öryggisstefnu fyrirtækisins. Þeir verða að tryggja að persónuleg eða viðkvæm gögn sem notuð eru af gervigreindar kerfum séu nafnlaus og geymd á öruggan hátt.

3.5. Afnám hlutdrægni og tryggja sanngirni

Starfsmenn verða að vinna á virkan hátt að því að greina og draga úr hlutdrægni í gervigreindarkerfum. Þau ættu að tryggja að þessi kerfi séu hlutlaus, innifalin og mismuni ekki einstaklingum eða hópum á óréttmætan hátt.

3.6. Samstarf manna og gervigreindar

Notendur þurfa að bera kennsl á takmarkanir gervigreindar og ættu alltaf að nota mannlega dómgreind sína meðan þeir túlka og bregðast við ráðleggingum gervigreindar. Gerð gervigreindarkerfi ætti að nota sem hjálp til að auka ákvarðanatöku manna, **ekki koma í stað hennar**.

3.7. Þjálfun og nám

Starfsmenn sem hafa það hlutverk að nota gervigreind kerfi verða að fá fullnægjandi þjálfun um ábyrga og skilvirka notkun slíkra kerfa. Þeir ættu einnig að vera uppfærðir um framfarir í gervigreindartækni og fylgjast með mögulegum siðferðilegum álitamálum sem kunna að koma upp.

3.8. Þjónusta þriðju aðila

Þegar þeir nota gervigreindarþjónustu eða vettvang þriðja aðila verða starfsmenn að tryggja að veitendur fylgi sömu siðferðilegu stöðlum og lagaskilyrðum og lýst er í þessari stefnu.

**4. Framkvæmd og eftirlit**

4.1. Stjórn AI

Þverfaglegt teymi sérfræðinga, sem samanstendur af gagnafræðingum, sérfræðingum í regluvörslu og siðfræði (sameiginlega nefnt „stjórn gervigreindar“) mun tryggja að gervigreindarverkefni séu þróuð og beitt á ábyrgan hátt, í samræmi við viðeigandi lög og reglur, og með viðeigandi tillitssemi við siðferðileg vinnubrögð. Stjórn gervigreindarstjórnar mun skilgreina hlutverk og ábyrgð fyrir tilnefndar nefndir sem eru mikilvægar fyrir eftirlit með gervigreindarverkefnum < Fyrirtæki ehf. >, svo sem siðanefnd gervigreindar.

4.2. Tilnefndur gervigreindarstjóri

Tilnefndur gervigreindarfulltrúi mun hafa umsjón með framkvæmd þessarar stefnu, bjóða starfsmönnum leiðbeiningar og stuðning og tryggja að farið sé að viðeigandi lögum og reglum.

4.3. Reglubundnar umsagnir

Stjórn mun endurskoða reglulega notkun gervigreindarkerfa innan fyrirtækisins til að tryggja að þessari stefnu sé fylgt, greina hugsanlegar áhættur og mæla með uppfærslum á stefnunni eftir þörfum.

4.4. Tilkynning um atvik

Starfsmenn verða að koma öllum vísbendingum um stefnubrot sem tengjast gervigreind eða siðferðilegum, lagalegum eða reglugerðum tengdum notkun gervigreindar á framfæri til yfirmanns gervigreindar eða í gegnum staðfestar tilkynningarleiðir fyrirtækisins.

**5. Viðurlög**

Brot á þessari stefnu geta leitt til aga viðurlaga, þar með talið en ekki takmarkað við starfslok í samræmi við aga reglur og verklagsreglur < Fyrirtæki ehf. >.

**6. Stefnumótun**

Þessi stefna verður endurskoðuð reglulega eða eftir þörfum, með hliðsjón af þróun gervigreindartækni. Allir starfsmenn munu fá upplýsingar um allar breytingar á stefnunni.

**7. Gildistími**

Þessi stefna tók gildi < Dags >

Hjörtur Árnason